

**ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ПЛАНЕТА-ПРОФ»**

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 02DAF372004CB249954B75FE3CFF437F8A
Владелец: НИКИФОРОВ ВЛАДИМИР СЕРГЕЕВИЧ
Действителен: с 20.12.2024 до 20.03.2026

Утвержден:
Генеральный директор
ЧУ ДПО «ПЛАНЕТА-ПРОФ»
Никифоров В.С

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2024 -2026 г.**

г.Сургут, 2014 г.

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ.

1. Настоящий коллективный договор является нормативным правовым актом регулирующим социально-трудовые отношения и заключен между администрацией ЧУ ЦДПО «ПЛАНЕТА-ПРОФ» (далее Администрация) с одной стороны и трудовым коллективом в лице представителя трудового коллектива (ПТК) с другой стороны. Основанием для заключения коллективного договора является Трудовой Кодекс РФ (далее ТК РФ).

2. Администрация признает ПТК который является полномочным представителем трудового коллектива в переговорах по вопросам регулирования трудовых и социально-экономических отношений.

3. ПКТ вправе в случае принятия администрацией решения нарушающего условия коллективного договора внести администрации представление об устранении этих нарушений, которые рассматриваются в недельный срок.

4. Цель договора состоит в том, чтобы путем заключения соглашения добиваться улучшения учебно-производственной и хозяйственной деятельности, создать благоприятные условия труда, удовлетворять социально—бытовые, материальные нужды трудящихся сверх установленных законом норм.

5. В связи с производственной необходимостью администрация и ПТК в течение года могут рассматривать и вносить изменения и дополнения в существующий коллективный договор на совместном заседании администрации и ПТК.

6. Настоящий коллективный договор заключен на 2019-2021 гг. Он вступает в силу со дня подписания и действует в течение всего срока. По истечении срока коллективный договор может действовать в течении месяца, до тех пор, пока стороны не изменят и не дополнят настоящий коллективный договор.

2. РАЗВИТИЕ И ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА, УВЕЛИЧЕНИЕ ДОХОДА И ПОЛУЧЕНИЕ ПРИБЫЛИ.

Администрация учреждения обязуется:

1. Постоянно осуществлять работу по увеличению дохода учреждения.
2. Увеличивать количество и наполняемость учебных групп.
3. Проводить профориентационную работу с администрациями предприятий всех отраслей области.

4. Проводить текущий выборочный ремонт учебных кабинетов.

5. Знакомить всех поступающих на работу с Положением о правилах внутреннего трудового распорядка ЧУ ЦДПО «ПЛАНЕТА-ПРОФ», с условиями труда, настоящим коллективным договором и другими локальными актами учреждениями.

6. Вести строгий учет явок на работу, опозданий и преждевременных уходов. Выявлять и анализировать причины нарушений внутреннего трудового

распорядка учреждения, обеспечивать соблюдение графика выхода на работу. Вносить нарекания и наказания.

7. Работникам, успешно и добросовестно выполняющим свои обязанности, не нарушавшим трудовой дисциплины, оказывать помощь в курортно-санаторном лечении и других мероприятиях поддерживающих физическое и моральное здоровье работников.

8. Все вопросы, связанные с реорганизацией учреждения, а также с сокращением численности штатов рассматриваются с участием ПТК.

9. При принятии решения о сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 81 ТК РФ работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом ПКТ не позднее чем за 2 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Критерии массового увольнения определяются в отраслевых и (или) территориальных соглашениях.

10. При проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников в соответствии с пунктом 3 части 1 ст.81 ТК РФ, в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается ПТК.

11. Содействовать работнику, желающему повысить квалификацию, пройти обучение.

12. Информировать работников учреждения об изменениях, дополнениях и новых нормативно-правовых документах касающихся пособий, компенсаций, налогообложения, прочих выплат, стажа работы, отпусков, пенсионных льгот, изменений в оплате труда и др.

13. К нарушителям трудовой дисциплины, должностных инструкций применять строгие меры воздействия: лишения премии, материальной помощи, предупреждения, выговоры.

Работники ЧУ ЦДПО «ПЛАНЕТА-ПРОФ» обязуются:

1. Не реже 1 раза в квартал проводить собрания трудового коллектива, на которых информировать трудящихся о результатах работы учреждения.

2. Выполнять правила внутреннего трудового распорядка ЧУ ЦДПО «ПЛАНЕТА-ПРОФ».

3. Проявлять взаимную вежливость. Уважение, терпимость, соблюдать служебную дисциплину.

4. Качественно выполнять обязанности указанные в должностном регламенте (инструкции).

5. Оказывать активную помощь администрации учреждения в комплектовании учебных групп, выполнении плана обучения кадров, выполнении бизнес-плана, укреплении и развитии материальной базы, совершенствовании учебного процесса.

Администрация учреждения и ПТК договорились, что помимо лиц, указанных в ст.179 ТК РФ преимущественное право на работу при сокращении штатов имеют также одинокие матери (отцы), имеющие детей до 16 лет.

Беременные женщины не могут быть уволены по инициативе работодателя, за исключением случаев ликвидации организации.

В случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины, работодатель обязан по ее заявлению продлить срок трудового договора до наступления у нее права на отпуск по беременности и родам.

Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, одинокие матери, воспитывающие ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка инвалида до 18 лет), другие лица воспитывающие указанных детей без матери (отца), не могут быть уволены по инициативе работодателя (за исключением увольнения по п.1, подпункту «а» пункта 3, пунктам 5-8 и 11 статьи 81 ТК РФ).

Лицам. Получившим уведомление об увольнении по п.2 ст.81 ТК РФ, предоставляется свободное время от работы (не менее 4 часов в неделю) для поисков нового места работы с сохранением среднего заработка. Источник финансирования прибыль, остающаяся в распоряжении учреждения.